

STATUT

Związku Zawodowego Pracowników Uniwersytetu w Białymstoku

Rozdział I **Postanowienia ogólne**

§ 1

1. Związek Zawodowy Pracowników Uniwersytetu w Białymstoku, zwany dalej "Związkiem" jest organizacją dobrowolną, samorządną i niezależną.
2. Związek broni praw i interesów pracowników w zakresie warunków pracy i płacy oraz warunków socjalno-bytowych i kulturalnych. Reprezentuje swoich członków oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań Uniwersytetu.

§ 2

Związek realizuje cele i zadania określone w Statucie w zgodności z przepisami ustawy o związkach zawodowych.

§ 3

Członkiem Związku może zostać każda osoba wykonująca pracę zarobkową w Uniwersytecie w Białymstoku Członkiem może również zostać były pracownik: rencista lub emeryt, a także czasowo pozostający bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.

§ 4

1. Związek posiada osobowość prawną - może nabywać prawa i zaciągać zobowiązania w granicach przewidzianych przepisami prawa.
2. Związek działa poprzez organy wskazane w Statucie.
3. Związek może przystępować do krajowych i międzynarodowych zrzeszeń i organizacji związkowych.
4. Związek może współpracować z innymi organizacjami.

§ 5

Siedziba Związku znajduje się w Białymstoku przy ul. Świerkowej a terenem działania jest Uniwersytetu w Białymstoku.

Rozdział II **Cele i zadania Związku**

§ 6

Celem Związku jest obrona praw, godności i interesów pracowników w tym:

1. ochrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników i ich rodzin,
2. obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,

3. harmonizowania działania zakładu pracy z interesami pracowników,
4. kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych,
5. inicjowanie i popieranie działań na rzecz tworzenia pracownikom możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno-zawodowych pracowników,
6. współuczestnictwo w kształtowaniu i realizacji zadań Uniwersytetu.

§ 7

Do zakresu działania Związku należy w szczególności:

1. reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec kierownictwa zakładu pracy, organów administracji, organizacji społecznych i samorządowych,
2. sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w indywidualnych sprawach na tle stosunku pracy,
3. sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez zakład pracy zapewniania pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a także udział w opracowywaniu planów poprawy warunków pracy,
4. zajmowanie stanowiska wobec zakładu pracy w sprawach dotyczących praw i interesów pracowników, a w szczególności przy ustalaniu regulaminów pracy, nagradzania i premiowania, rozkładu czasu pracy, planu urlopów oraz dotyczących działalności socjalno-bytowej,
5. zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym przepisami prawa pracy,
6. inicjowanie i popieranie działalności zmierzającej do rozwoju świadczeń socjalno-bytowych i opieki lekarskiej,
7. udzielanie pomocy materialnej członkom i ich rodzinom,
8. współdziałanie z zakładem pracy w zakresie usprawnienia i doskonalenia pracy Uniwersytetu w Białymstoku.

§ 8

Do osiągnięcia powyższych celów i zadań Związek dąży poprzez:

1. współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy, innymi związkami zawodowymi w nim działającymi,
2. kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie w tym zakresie z państwową inspekcją pracy,
3. opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych,
4. rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz zawierania porozumień.

§ 9

W razie zaistnienia nie dającego się usunąć sporu zbiorowego, Związek może zorganizować strajk lub inne formy protestu zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego. Protest w formie strajku jest środkiem ostatecznym.

§ 10

Związek może się podjąć obrony indywidualnych praw pracownika niezrzeszonego, jeżeli ten zwróci się o to do Związku.

Rozdział III **Prawa i obowiązki członków Związku**

§ 11

1. Członkostwo Związku nabywa się z chwilą złożenia pisemnej deklaracji członkostwa do Zarządu Związku.
2. Wzór deklaracji członkostwa określa Zarząd Związku.
3. Dowodem przynależności jest legitymacja związkowa, której wzór określa Zarząd Związku.

§ 12

1. Członkostwo Związku ustaje wskutek:
 - 1) dobrowolnego wystąpienia,
 - 2) zmiany zakładu pracy,
 - 3) wykluczenia ze Związku,
 - 4) śmierci członka.
2. Przepis ust. 1 pkt 2 nie dotyczy byłych pracowników: rencistów i emerytów, a także czasowo pozostających bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.

§ 13

Członek Związku ma prawo:

- 1) uczestniczenia w ogólnych zebraniach Związku,
- 2) wybierania i odwoływania członków organów Związku oraz bycia wybieranym do tych organów,
- 3) korzystania z porad i pomocy prawnej Związku w obronie swych praw i interesów pracowniczych,
- 4) korzystania z pomocy socjalnej i materialnej Związku oraz z urządzeń kulturalnych, sportowych i innych będących w dyspozycji Związku,
- 5) oceniania i poddawania krytyce działalność każdego członka Związku i organów Związku, składania wniosków, uwag i propozycji o pracy organów Związku,
- 6) bycia na bieżąco informowanym o działaniach organów Związku i ich uchwałach,
- 7) brania udziału w zebraniach, podczas których organy Związku podejmują uchwały dotyczące jego osoby,
- 8) występowania z wnioskami i postulatami do organów Związku,
- 9) brania udziału w strajku i innych formach protestu organizowanych przez Związek.

§ 14

Członek Związku ma obowiązek:

- 1) brać czynny udział w pracach Związku,
- 2) przestrzegać postanowień Statutu i uchwał organów Związku oraz regularnie opłacać składki członkowskie,

- 3) przestrzegać zasad koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i miejscu pracy.

§ 15

1. W przypadku naruszenia postanowień Statutu lub zasad współżycia społecznego można, wysłuchawszy zainteresowanego udzielić mu kary upomnienia lub nagany, albo wykluczyć ze Związku.
2. Uchwałę o wykluczeniu, ukaraniu członka, a także zatarciu kary podejmuje Zarząd Związku.
3. Od uchwał, o których mowa w ust. 2 członkowi przysługuje prawo odwołania do Walnego Zebrania w terminie 14-tu dni od daty doręczenia odpisu uchwały.

Rozdział IV Organy Związku

§ 16

1. Organami Związku są:
 - 1) Walne Zebranie,
 - 2) Zarząd Związku,
 - 3) Komisja Rewizyjna.
2. Kadencja organów trwa cztery lata.

§ 17

1. Organy Związku zobowiązane są strzec samorządności i niezależności oraz dobrowolności członkostwa.
2. W swej działalności organy kierują się zasadami demokratyzmu, kolegalności jawności.

§ 18

1. Uchwały organów Związku zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy ogółu członków, z wyjątkiem przypadków określonych w statucie.
2. Wszystkie organy zobowiązane są do składania członkom wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności oraz planów swej pracy.

§ 19

1. Organy Związku pochodzą z wyboru, wybory odbywają się na zasadach:
 - 1) nieograniczonej liczby kandydatów,
 - 2) głosowania na poszczególnych kandydatów,
 - 3) powszechności, tajności, bezpośredniości, równości,
 - 4) funkcji w organach Związku nie może pełnić kierownik zakładu pracy, kierownik jednostki organizacyjnej i jego zastępcy,
 - 5) przewodniczącego Zarządu wybiera Walne Zebranie w odrębnym głosowaniu.
2. Członek organu Związku jest zobowiązany:
 - 1) aktywnie uczestniczyć w pracach organów,

- 2) reprezentować interesy środowiska pracowniczego, utrzymywać z nim kontakty, wysłuchiwać uwag, propozycji członków i przenosić je na posiedzenia organów,
- 3) składać członkom wyjaśnienia i sprawozdania ze swojej działalności.
3. W razie zmniejszenia się ilości członków organu poniżej połowy składu, przeprowadza się wybory uzupełniające.
4. Członkowie organów Związku mogą być odwołani z funkcji przed upływem kadencji w razie utraty zaufania członków, odwołanie następuje w drodze uchwały Walnego Zebrania.
5. Szczegółowy tryb przeprowadzania wyborów do organów Związku oraz tryb odwołania reguluje ordynacja wyborcza do organów Związku.

§ 20

Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadku:

- 1) ustania członkostwa,
- 2) rezygnacji z mandatu,
- 3) odwołania w trybie § 19 ust. 4 Statutu,
- 4) niemożności pełnienia funkcji przez połowę kadencji.

A. Walne Zebranie

§ 21

1. Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie.
2. Walne Zebranie zwołuje Zarząd w miarę potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz do roku, określając pierwszy i drugi termin jego odbycia.

§ 22

1. Kompetencje Walnego Zebrania:
 - 1) ustalanie programu działania Związku,
 - 2) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
 - 3) uchwalanie Statutu i jego zmiany,
 - 4) wybranie przewodniczącego Walnego Zebrania,
 - 5) ustalenie struktury organizacyjnej Związku,
 - 6) ustalenie składu liczbowego, wybór i odwołanie w głosowaniu tajnym przewodniczącego i członków Zarządu Zakładowego oraz członków Komisji Rewizyjnej,
 - 7) określenie ogólnych zasad gospodarki finansowej i majątkowej Związku,
 - 8) określenie wysokości składki członkowskiej,
 - 9) rozpatrywanie wniosków i postulatów,
 - 10) rozpatrywanie odwołania członków od uchwał Zarządu Zakładowego dotyczących tych członków,
 - 11) podejmowanie decyzji o rozwiązaniu Związku,
 - 12) na wniosek Komisji Rewizyjnej udzielenie bądź odmowa absolutorium Zarządowi Zakładowemu,
 - 13) powołanie Komisji Likwidacyjnej.
2. W głosowaniu nad absolutorium nie mogą brać udziału członkowie Zarządu Zakładowego.
3. Walne Zebranie jest skuteczne, jeżeli bierze w nim udział co najmniej połowa członków w pierwszym terminie zebrania, co najmniej 1/4 członków w drugim terminie zebrania.

W drugim terminie zebrania, który może być wyznaczony tego samego dnia, Walne Zebranie podejmuje uchwały objęte programem Walnego Zebrania.

§ 23

Na mocy uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/4 liczby członków, Zarząd Zakładowy obowiązany jest zwołać nadzwyczajne Walne Zebranie, nie później niż w ciągu miesiąca od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.

B. Zarząd

§ 24

1. Zarząd kieruje bieżącą działalnością Związku, w szczególności:
 - 1) realizuje uchwały Walnego Zebrania,
 - 2) współdziała na zasadzie partnerstwa z kierownictwem zakładu pracy we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
 - 3) zwołuje Walne Zebranie, ustala porządek obrad i podaje go do wiadomości członków na dwa tygodnie przed datą zebrania za pomocą poczty elektronicznej,
 - 4) zarządza majątkiem Związku,
 - 5) powołuje w miarę potrzeby sekcje, komisje i zespoły,
 - 6) przyznaje zasiłki oraz udziela pomocy finansowej członkom, w ramach posiadanych przez Związek środków finansowych,
 - 7) ustala i kieruje zbiorowymi działaniami Związku,
 - 8) ogłasza strajk lub organizuje inne formy protestu.
2. Zarząd liczy od czterech do siedmiu osób i wybiera ze swego grona: zastępcę przewodniczącego, sekretarza i skarbnika, określając zakres ich działania.
3. Związek reprezentuje przewodniczący lub jego zastępca, albo osoba upoważniona uchwałą Zarządu w granicach tego upoważnienia.

§ 25

Zarząd zbiera się w zależności od potrzeby, nie rzadziej niż raz na miesiąc.

C. Komisja Rewizyjna

§ 26

1. Do zadań Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:
 - 1) kontrolowanie działalności Zarządu Zakładowego oraz realizacji uchwał jego organów, ponadto gospodarki finansowej i majątkowej,
 - 2) przedkładanie Walnemu Zebraniu sprawozdań ze swej działalności,
 - 3) ocena projektów preliminarzy budżetowych jak też sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie,
 - 4) powiadamianie Zarządu o niezgodnościach w zarządzaniu majątkiem lub o niewłaściwym zabezpieczeniu majątku.
2. Komisja Rewizyjna liczy 3 osoby.

§ 27

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego.
2. Posiedzenia Komisji winny odbywać się co najmniej raz na kwartał.

§ 28

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Związku.
2. Członkowie Komisji nie mogą być jednocześnie członkami Zarządu.

Rozdział V Majątek Związku

§ 29

1. Majątek Związku powstaje z:
 - 1) składek członkowskich,
 - 2) dotacji, darowizn i zapisów,
 - 3) dochodu ze zorganizowanych przez Związek imprez,
 - 4) działalności gospodarczej.
2. Majątek Związku służy realizacji statutowej działalności Związku.

§ 30

1. Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny.
2. Sprawozdanie Zarządu z wykonania budżetu zatwierdza Walne Zebranie.
3. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem ponoszą odpowiedzialność osoby działające za Związek.

§ 31

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnieni: przewodniczący i inni członkowie upoważnieni przez Zarząd, przy czym wymagane jest łączne działanie dwóch osób.
2. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Walnego Zebrania.

Rozdział VI Przepisy końcowe i przejściowe

§ 32

1. Z chwilą osiągnięcia liczby stu członków Związku, w miejsce Walnego Zebrania może funkcjonować Zebranie Delegatów. Wybory członków Zebrania Delegatów odbywają się wg postanowień ordynacji wyborczej.
2. W miarę powiększania się liczby członków oraz potrzeb, mogą być tworzone struktury oddziałowe, nieposiadające osobowości prawnej.
3. Zmiany, o których mowa powyżej mogą powstać na mocy uchwał Walnego Zebrania.

§ 33

Zmian w Statucie oraz rozwiązania Związku, dokonuje Walne Zebranie większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy ogółu członków.

§ 34

Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna. Z czynności likwidacyjnych zostaje sporządzone sprawozdanie, które składa się w sądzie.